

入社ガイド

初日

- ・鍵の受け渡し
 - ・ガイドの説明
 - ・ミニモの作成
 - ・書類を預かる
(履歴書、免許コピー、管理免許があるならそれも、年金番号、マイナンバーカード、源泉徴収票)
- お子様がいる際は扶養等の確認
- ・店舗の案内動画を共有
 - ・日報のグループに参加してもらう

2日目

- ・次は先にきてお店を準備してもらう
- ・オープンの仕方の確認
- ・マニュアルを印刷、ファイルを作る
- ・カウンセリング・ロープレ
- ・ミニモの確認
- ・公式アカウントの共有

3日目以降

まずは身内で2名、モデル練習



ミニモでモデル練習(10名~30名)

&

他のスタッフがいるようならスタッフの施術・いないならオーナー相手

他のスタッフがいるようなら他のスタッフに施術してもらう・いないならオーナーにしてもらう



ミニモの練習が終わったら最終確認

オーナー相手にロープレでセリフ、工程の確認



問題ないようなら入客していく

おそらくここまでで1~3ヶ月ほど



試用期間がすぎると本採用へ

本人のスタッフ写真撮影、正面1枚

給与の変更、働き方の変更、確認をおこなう

契約書を交わす



正社員の場合、売上がこえ次第

フレックスの変更へ

*店舗、時期によって内容が変わることは十分あります、あくまで基本方針ですのでよく確認してください。